



Largo Falcone-Borsellino 30, Trapani
C.F. 02548590815 Info . 3896447927

Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Apprendo Meglio

Esercizio 2021

Con questa edizione del Bilancio sociale, la Cooperativa Sociale Apprendo Meglio si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2021.

La storia

La Società Cooperativa Sociale Apprendo Meglio è stata costituita il 23/06/2014 e iscritta il 29/07/2014. La cooperativa è stata costituita dalla Dottoressa Palma Campo (psicologa-psicoterapeuta), dalla dott.ssa Emanuela Mazzara (psicologa scolastica) e dalla dott.ssa Donatella Manzo, con lo scopo di creare un centro psico-pedagogico, in grado di accogliere bambini e adulti nei vari bisogni patologici e non solo.

I momenti più importanti della cooperativa sono stati legati alla promozione e alla divulgazione di un pensiero legato alla prevenzione del benessere psicofisico della persona.

Le attività di spicco della cooperativa sono il doposcuola speciale, i laboratori estivi, i percorsi di valutazione- diagnosi e trattamento.

Con il trascorre del tempo la cooperativa si è affermata nel territorio, aumentando il numero dei clienti. Questo ha portato un aumento degli spazi e del personale di lavoro, utile per garantire l'aspetto qualitativo che contraddistingue la cooperativa.

La mission

Il fine della Cooperativa Apprendo Meglio è quella di divulgare quelli che sono tutti gli interventi psico-educativi utili a prevenire tutti i disturbi legati all'apprendimento e al comportamento, ma soprattutto consolidare un luogo di ascolto e accoglienza, rivolto a genitori e insegnanti che tutti i giorni portano avanti il grande ruolo educativo. La Cooperativa vive grazie al bisogno, perché il territorio ne richiede l'esigenza pratica e funzionale. Infatti la cooperativa modella e organizza le proprie attività ascoltando le esigenze familiari e del territorio, dando ai servizi la qualità ma

sicuramente esclusività. I servizi della cooperativa sono dei servizi qualitativamente alti perché sono continuativi: vengono presentati annualmente e perfezionati con personale qualificato e periodicamente formato.

I valori

La cooperativa nasce da una base solida di valori che la contraddistingue, dal rispetto della singola persona al contesto familiare in tutte le sue forme. All'esterno il valore che ci contraddistingue è sicuramente la cura professionale che mettiamo nel nostro operare. Questo comporta un continuo studio professionale e un grande lavoro sulla persona stessa che deve cercare di gestire e monitorare tutte quelle situazioni emotive e patologiche che si presentano, attuando strategie di problem solving e di intervento immediato.

La vision

Il lavoro costante dei soci e collaboratori, ci spinge a migliorare le nostre prestazioni e ad essere preparati ad accogliere e gestire qualsiasi situazione problematica bussì alla porta.

L'idea futura abbraccia sicuramente la collaborazione con professionisti del territorio, alla nascita di una rete di lavoro, utile a sviluppare tanti punti di supporto alla persona. Pensando al futuro, tra 5-10 anni sicuramente la cooperativa sarà cresciuta, non solo a livello fisico (spazi più grandi e funzionali) ma anche professionale (accogliere tanti professionisti per migliorare le prestazioni), per poter dare il proprio contributo professionali a tanti servizi differenti tra di loro.

Questo può solo succedere attraverso la costante passione che ci contraddistingue da sempre, al grande impegno e studio professionale che ci permette di garantire la qualità al nostro operato e per il quale diviene risorsa utile alle famiglie del territorio.

Composizione del CDA

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale risulta composto da 3 consiglieri: Donatella Manzo, Palma Campo e Giovanni Noto. Sono tutti soci, 2 sono libere professioniste; ciascuno porta nel Consiglio di amministrazione la propria diversa e complementare visione dell'organizzazione e del modo di concepire il ruolo della cooperativa nel panorama sociale.

Risorse umane

Settori ad alta intensità di capitale umano. Così sono definite tecnicamente le imprese che –come la nostra- vedono generato il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro.

Non si tratta solo di avere il lavoratore al centro dell'attività produttiva; per natura una cooperativa sociale pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana.

Al 31/12/2021 i lavoratori presenti nella nostra cooperativa sociale con contratto di dipendenza sono 2.