



## **Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Apprendo Meglio**

### **Esercizio 2020**

Con questa edizione del Bilancio sociale, la Cooperativa Sociale Apprendo Meglio si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2020.

#### ***La storia***

La Società Cooperativa Sociale Apprendo Meglio è stata costituita il 23/06/2014 e iscritta il 29/07/2014. La cooperativa è stata costituita dalla Dottoressa Palma Campo (psicologa-psicoterapeuta), dalla dott.ssa Emanuela Mazzara (psicologa scolastica) e dalla dott.ssa Donatella Manzo, con lo scopo di creare un centro psico-pedagogico, in grado di accogliere bambini e adulti nei vari bisogni patologici e non solo.

I momenti più importanti della cooperativa sono stati legati alla promozione e alla divulgazione di un pensiero legato alla prevenzione del benessere psicofisico della persona.

Le attività di spicco della cooperativa sono il doposcuola speciale, i laboratori estivi, i percorsi di valutazione- diagnosi e trattamento.

Con il trascorre del tempo la cooperativa si è affermata nel territorio, aumentando il numero dei clienti. Questo ha portato un aumento degli spazi e del personale di lavoro, utile per garantire l'aspetto qualitativo che contraddistingue la cooperativa.

#### ***La mission***

Il fine della Cooperativa Apprendo Meglio è quella di divulgare quelli che sono tutti gli interventi psico-educativi utili a prevenire tutti i disturbi legati all'apprendimento e al comportamento, ma soprattutto consolidare un luogo di ascolto e accoglienza, rivolto a genitori e insegnanti che tutti i giorni portano avanti il grande ruolo educativo. La Cooperativa vive grazie al bisogno, perché il territorio ne richiede l'esigenza pratica e funzionale. Infatti la cooperativa modella e organizza le proprie attività ascoltando le esigenze familiari e del territorio, dando ai servizi la qualità ma

sicuramente esclusività. I servizi della cooperativa sono dei servizi qualitativamente alti perché sono continuativi: vengono presentati annualmente e perfezionati con personale qualificato e periodicamente formato.

### ***I valori***

La cooperativa nasce da una base solida di valori che la contraddistingue, dal rispetto della singola persona al contesto familiare in tutte le sue forme. All'esterno il valore che ci contraddistingue è sicuramente la cura professionale che mettiamo nel nostro operare. Questo comporta un continuo studio professionale e un grande lavoro sulla persona stessa che deve cercare di gestire e monitorare tutte quelle situazioni emotive e patologiche che si presentano, attuando strategie di problem solving e di intervento immediato.

### ***La vision***

Il lavoro costante dei soci e collaboratori, ci spinge a migliorare le nostre prestazioni e ad essere preparati ad accogliere e gestire qualsiasi situazione problematica bussì alla porta.

L'idea futura abbraccia sicuramente la collaborazione con professionisti del territorio, alla nascita di una rete di lavoro, utile a sviluppare tanti punti di supporto alla persona. Pensando al futuro, tra 5-10 anni sicuramente la cooperativa sarà cresciuta, non solo a livello fisico (spazi più grandi e funzionali) ma anche professionale (accogliere tanti professionisti per migliorare le prestazioni), per poter dare il proprio contributo professionali a tanti servizi differenti tra di loro.

Questo può solo succedere attraverso la costante passione che ci contraddistingue da sempre, al grande impegno e studio professionale che ci permette di garantire la qualità al nostro operato e per il quale diviene risorsa utile alle famiglie del territorio.

### ***Composizione del CDA***

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale risulta composto da 3 consiglieri: Donatella Manzo, Palma Campo e Giovanni Noto. Sono tutti soci, 2 sono libere professioniste; ciascuno porta nel Consiglio di amministrazione la propria diversa e complementare visione dell'organizzazione e del modo di concepire il ruolo della cooperativa nel panorama sociale.

### ***Risorse umane***

Settori ad alta intensità di capitale umano. Così sono definite tecnicamente le imprese che –come la nostra- vedono generato il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro.

Non si tratta solo di avere il lavoratore al centro dell'attività produttiva; per natura una cooperativa sociale pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana.

Al 31/12/2020 i soci lavoratori presenti nella nostra cooperativa sociale con contratto di dipendenza sono 2.